



**ФИНАНСОВО-СТОПАНСКА ГИМНАЗИЯ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" – ДЮБРИЧ**  
Дюбрич 9300, ул. „Ген. Гурко“ №1, Тел./Факс: + 359 58 600 143, [info@fshdubrich.com](mailto:info@fshdubrich.com)

УТВЪРЖАВАМ: Дюбрич

ДИРЕКТОР: Минка Господилова

(подп. фотозапис, удебелен и печат)



## ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

НА ФИНАНСОВО-СТОПАНСКА ГИМНАЗИЯ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" – ДЮБРИЧ

## I. ЦЕЛИ

1. Повишаване квалификацията на учителите.
2. Усъвършенстване на научната, педагогическа и методическа подготовка на педагозите и подпомагане на мотивацията за учене през целия живот.
3. Издигане и утвърждаване престижа на училището.
4. Повишаване качеството на учебно-възпитателната работа.
5. Осигуряване на по-добри условия за физическо, умствено, нравствено и социално развитие на подрастващите.
6. Осигуряване на качество в квалификационната дейност, ориентирана към нагара на труда.
7. Осигуряване на възможност за непрекъснато повишаване квалификацията в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие;
8. Формиране на умения за разработване на проекти за усвояване на национални и европейски фондове;
9. Реализиране на добри образователни и квалификационни практики от изпълнение на съвместни проекти и програми на регионално, национално и международно равнище;
10. Създаване на условия за прозрачност и обществена подкрепа на квалификационната дейност.
11. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището /към него се добавят и плановете на методичните объединения/.
12. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
13. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
14. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети с повишаване резултатите на учениците на НВО, ДЗИ и ДКИ.
15. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
16. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

## II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмет с цел покриване на ДОС и развиване уменията на учениците за решаване на проблеми.
5. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
6. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
7. Да се подпомогат на работата на класните ръководители за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемачество и умения за отчитане на културните различия и извършване на доброволческа дейност сред учащите се.

### **III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ**

<b>Въвеждаща квалификация</b>				<b>Продължаваща квалификация</b>				
<b>Тема</b>	<b>Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)</b>	<b>Време на провеждане</b>	<b>Целева група (брой)</b>	<b>Тема</b>	<b>Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)</b>	<b>Време на провеждане</b>	<b>Целева група (брой)</b>	<b>Брой академични часове</b>
Участие в септемврийските съвещания и обявяване на указанията на експертите в МО	беседа	09.2022	Учители от МО	Осигуряване на необходимите условия за повишаване на квалификацията на учителите в извънучилни форми, организирани на регионално и национално ниво.	Обучение	М. 09-10.2022	Всячки учители	8
Провеждане на срещи на МО за въвеждане на ротационен принцип при ръководствата им, разработване и приемане на планове за дейността им.	Работна среща	09.2022	Всячки учители		Обучения, семинари, тренинги	Според графика на обучаващата институция	Всячки учители	8

Провеждане на входни контрол по учебни предмети, отчитане и анализиране на резултатите. Набелязване на мерки за подобряване на педагог. дейност.	Работна среща	10.2022	Всячки учители	Участие в индивидуални квалификационни курсове, семинари майсторски клас	Обучения, семинари, тренинги	В зависимост от графика на конкретната организация	В зависимост от желещите	8
Консултиране (наставничество) на новопостъпили учители или прекъснали за определен. период учителската си дейност - обсъждане на изготвените учебни тестове и помагала от тях.	беседа	постоянен	До 4	Участие с доклади и презентации в Регионални и Национални конференции, съгласно Календарния план на МОН и РУО	Обучения, семинари, тренинги	В зависимост от графика на конкретната организация	В зависимост от желещите	
Обогатяване на библиотечния фонд с научна, методическа и дидактическа литература.		постоянен		Придобиване на професионално-квалификационна степен	обучение	в зависимост от графика	в зависимост от желещите	
Запознаване на педагогическата колегия с резултатите от участието на колеги по проект Еразъм+	практикум	10.2022	Всячки учители					
Актуални технологии в образованието	тренинг	10.2022	Всячки учители					

Обсъждане на изискванията за провеждане на НВО, ДЗИ, държавните квалификационни изпити	практикум	12.2022	Всички учители						
Организиране на "Ден на отворените врати" за наблюдение на уроци и презентации и участие в ученическа борса	практикум	04.2023	Всички учители						
Обмен на добри практики в МО	дискусия	05.2023	Всички учители						
Прилагане на мултимедийни продукти в практиката на учителите и използване ИТ и интерактивни методи в обучението	практикум	06.2023	Всички учители						

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № .../...09.2022 год. и утвърден със заповед № РД 04-...../.....09.2022 г.

**Приложение:** Утвърдени Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.

квалификацията на педагогическите специалисти, в зависимост от потребностите, целите и съдържанието на обучението, е:

1. **въвеждаща** – насочена към усвояване на знания и формиране на умения, въвеждащи в професията, ориентирани към адаптиране в образователна среда и за методическо и организационно подпомагане. Въвеждаща квалификация е задължителна подкрепа за педагогически специалисти;

- а) постъпили за първи път на работа в системата на предучилищното и училищно образование;
  - б) назначени за първи път на нова, включително и на ръководна длъжност;
  - в) заемали длъжност, която е нова за системата на предучилищното и училищно образование;
  - г) заемали длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
  - д) при промяна на учебните планове и учебните програми в училищата и на програмни системи в предучилищното образование.
- 2. Продължаване** - насочена към непрекъснато професионално и личностното усъвършенстване в рамките на учене през целия живот, ориентирана към кариерното развитие на педагогическите специалисти и успешната им реализация чрез:
- а) краткосрочни обучения за периодично актуализиране на знанията по съответния учебен предмет и за развитие на професионалните компетентности за прилагане на иновативни подходи в образователния процес, за кариерно консултиране и ориентиране на учениците, за управление на образованието и др.;
  - б) участие в проучвания, изследователска и творческа дейност.
  - в) придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен;
  - г) придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация.

Въвеждащата квалификация се организира в рамките на вътрешноинституционалната квалификация като работодателят определя в срок до два месеца от встъпването в длъжност и наставник.

Повишаването на квалификацията по се осъществява по програми за обучение от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации, както и от обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти.